

ПРИНЯТО

Общим собранием работников ДОУ
Протокол № 2 от «30» декабря 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ детским садом № 61
А. А. Кожанова
приказ от «30» декабря 2021 г. № 33

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной организации
МБДОУ детского сада № 61 Новочеркасской
организации Общероссийского Профсоюза
образования
Т. С. Родионова «30» декабря 2021 года

**Порядок
установления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим
работникам МБДОУ детского сада № 61**

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок установления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам МБДОУ детского сада № 61 (далее – Порядок) определяет условия установления надбавок стимулирующего характера педагогическим работникам МБДОУ детского сада № 61 (далее – педагогические работники) за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательной деятельности, направлено на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

1.2. Настоящий Порядок разработан на основании Постановления Администрации города Новочеркасска «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений города Новочеркасска, подведомственных Управлению образования Администрации города» от 14.12.2021 № 1704, Устава детского сада.

2. Условия установления надбавок

2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается педагогическим работникам в зависимости от результативности труда и качества оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ) на основе показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и эффективность труда работников, в пределах фонда оплаты труда учреждения.

2.2. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются по основной должности педагогического работника в процентах (или в абсолютном размере) от должностного оклада (ставки заработной платы) и максимальными размерами не ограничиваются. Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

2.3. Конкретные размеры надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по результатам оценки труда педагогических работников утверждаются приказом руководителя учреждения.

2.4. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы могут устанавливаться на временной (на определенный) срок и постоянной основе (длительный срок).

2.5. 2.4.1. Надбавки, устанавливаемые на временной (на определенный) срок определяются путем проведения оценки результативности выполненной работы по организации образовательной деятельности педагогическими работниками за прошедшее полугодие. Оценка результативности деятельности педагогов ДОО производится два раза в учебном году за период с сентября по декабрь и с января по август и могут быть изменены, если качество работы педагога изменилось.

2.6. Для проведения оценки результативности работы по организации образовательной деятельности педагогических работников служат критерии и показатели.

2.5.1. На основе критериев и показателей проводится самооценка педагогическими работниками собственных результатов профессиональной деятельности путем выставления баллов в оценочном листе с приложением документов, подтверждающих выполнение критериев и показателей.

2.5.2. Для обеспечения объективности баллов, выставленных в оценочных листах педагогическими работниками самостоятельно, приказом руководителя создается комиссия по рассмотрению и установлению надбавок стимулирующего характера и премиальных выплат, утвержденная приказом по ДОО (далее по тексту - комиссия), которая подтверждает или опровергает выставленные баллы в соответствии с поданными педагогами документами.

2.5.2.1. Комиссия создается из нечетного количества человек, из представителей администрации учреждения, представителей, наиболее компетентных и опытных работников учреждения, председателя первичной профсоюзной организации.

2.5.2.2. Состав комиссии утверждается приказом заведующего по решению Педагогического совета.

2.5.2.3. Комиссия имеет право решать следующие задачи:

- Изучать аналитический материал о качестве работ, выполненных работниками учреждения, в ходе внутреннего контроля.
- Проводить проверку трудовых книжек сотрудников с целью установления стажа работы для установления повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет.
- Оценивать интенсивность и результативность работы сотрудников на основании показателей и критериев оценки результативности работы, самоотчета работников.

2.5.2.4. Порядок работы Комиссии:

- На основании решения Комиссии руководителем учреждения издаётся соответствующий приказ об утверждении размера надбавок педагогам.
- Разногласия между решением Комиссии и работником ДОО рассматриваются на заседании Педагогического совета.
- Заседание комиссии проводится по мере необходимости и оформляются протоколом.
- Комиссия имеет право приглашать на свои заседания по необходимости любого члена трудового коллектива, представителя органа самоуправления.

2.5.3. В оценочном листе отражается статистический вес показателя, самооценка педагога, итоговая оценка, выставляемая комиссией в баллах (приложение №1). Суммарная итоговая оценка является основанием установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, с которой педагогический работник знакомится под роспись.

2.5.4 Перечень критериев результативности труда педагогов ДОО может быть дополнен, изменен с учетом особенностей образовательной системы ДОО.

2.7. Порядок определения размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогов.

2.6.1. Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы каждому педагогу устанавливается в абсолютном размере, эквивалентным суммарному балу.

2.6.2. Подсчёт суммарного бала:

2.6.3. На основе самоанализа педагога производится подсчет баллов за отчетный период по максимально возможному количеству критериев.

2.6.4. Баллы, полученные всеми педагогами ДООУ, суммируются, имеющаяся сумма в пределах фонда оплаты труда учреждения делится на общее количество баллов. В соответствии с этим определяется денежное содержание каждого балла в абсолютном размере (рублях).

2.6.5. Этот показатель умножается на сумму баллов каждого педагога. В результате получается размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы индивидуально каждому педагогу.

2.6.6. Выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогам ДООУ производятся в строгом соответствии с полученными баллами.

2.8. В случае несогласия работника с итоговой оценкой он вправе в течение 5 дней подать обоснованное письменное заявление руководителю детского сада. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п. Руководитель назначает проверку обоснованности заявления работника. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего Порядка, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, руководитель принимает меры для исправления допущенного нарушения.

2.9. Решение об установлении надбавки на постоянной основе (длительный срок) за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательной деятельности педагогическим работникам принимается руководителем учреждения в соответствии с настоящим Порядком по следующим показателям:

- за работу с семьями и детьми, находящихся в трудной жизненной ситуации – до 50% (или в абсолютном размере - до 5 000р.);
- за информационное наполнение официального сайта детского сада – до 30% (или в абсолютном размере - до 3 000 р.);
- за участие в работе ресурсного центра детского сада – до 50% (или в абсолютном размере - до 5000 р.);
- за участие в экспериментальной деятельности детского сада (внедрение новых программ и технологий) – до 100% (или в абсолютном размере - до 10000р.);
- за руководство городским методическим объединением – до 50% (или в абсолютном размере - до 5000 р.);
- за руководство творческим объединением (детских и взрослых), представляющих ДООУ в мероприятиях разного уровня – до 50% (или в абсолютном размере - до 5 000р.);
- за организацию работы консультационного пункта для родителей (законных представителей) несовершеннолетних детей – до 50% (или в абсолютном размере - до 5 000р.);
- за оказание дополнительных образовательных услуг (клубы, кружки, секции и т.п.) - до 50% (или в абсолютном размере - до 5000 р.);
- за руководство, курирование детских конкурсных работ на всех уровнях – до 30% (или в абсолютном размере - до 3 000 р.);
- за выполнение функций члена различных комиссий в ДООУ - до 50% (или в абсолютном размере - до 5000р.);
- за ведение наставничества – до 30% (или в абсолютном размере - до 3 000 р.);
- за положительную динамику роста творческой и профессиональной активности педагогов (активное участие педагогов в творческих и профессиональных конкурсах разного уровня) – до 200 % (или в абсолютном размере - до 50000р.);
- за качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении образовательного учреждения (совет учреждения, родительский комитет, профсоюзный комитет, творческие группы) - до 50% (или в абсолютном размере - до 5 000р.).

Надбавки на постоянной основе (длительный срок) за результативность выполняемой работы по организации образовательной деятельности педагогическим работникам могут устанавливаться педагогу на определенный период в течение календарного года (месяц, квартал, год в случае достижения работником высоких производственных показателей при единовременном безупречном выполнении работником трудовых обязанностей,

возложенных на него трудовым договором, должностной инструкцией и коллективным договором).

2.8.1. Решение об установлении надбавки на постоянной основе (длительный срок) **за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательной деятельности старшему воспитателю принимается руководителем учреждения** в соответствии с настоящим Порядком по следующим показателям:

- за участие в создании и функционировании экспериментальной или инновационной площадки на муниципальном и региональном уровне – до 100 % (или в абсолютном размере - до 10 000 р.);
- за подготовку и проведение в рамках внутрисадовых и городских методических мероприятий семинаров, совещаний, конференций, педагогических чтений и др. по актуальным вопросам дошкольного образования на базе ДООУ – до 50 % (или в абсолютном размере - до 5 000р.);
- за подготовку информации для размещения на интернет-сайте ДООУ – до 30 % (или в абсолютном размере - до 3 000 р.); за руководство городским методическим объединением до 50% (или в абсолютном размере - до 5000 р);
- за руководство городским методическим объединением – до 50% (или в абсолютном размере - до 5000 р);
- за положительную динамику роста творческой и профессиональной активности педагогов (активное участие педагогов в творческих и профессиональных конкурсах разного уровня) – до 100 % (или в абсолютном размере - до 10 000 р.);
- за организацию дополнительных образовательных услуг (клубы, кружки, секции и т.п.) - до 50% (или в абсолютном размере-до 5 000р.);
- за организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения - до 50% (или в абсолютном размере - до 5000р.);
- за качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении образовательного учреждения (совет учреждения, родительский комитет, профсоюзный комитет, творческие группы) - до 50% (или в абсолютном размере - до 5000 р.);
- за творческий подход работника к подготовке инициативных предложений по совершенствованию деятельности управления, представление инициативных и творческих предложений по выработке единой политики управления и нормативно-правового обеспечения в установленной сфере деятельности – до 100 % (или в абсолютном размере- до 10000 р.);
- освоение новых технических средств и методов работы – до 50 % (или в абсолютном размере до 5000р.);

2.10. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы могут производиться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы), так и в абсолютном размере.

2.11. Приказы об установлении, снятии, уменьшении стимулирующих выплат доводятся до сведения педагогов под роспись.

2.12. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда работника. В них может быть отказано работнику в случаях:

– если на педагога за период, по результатам которого устанавливается надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, налагалось дисциплинарное взыскание, замечание курирующих органов, письменная жалоба родителей;

– педагог имеет замечание за нарушение педагогической этики, нарушение дисциплины труда (нарушение Правил трудового внутреннего распорядка учреждения);

– несвоевременное выполнение заданий или некачественное выполнение работы, определенной при установлении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы на основании документов, подтверждающих указанные факты (докладные, акты и другие);

– если вследствие действия или бездействия педагога нанесен ущерб детскому саду.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящий Порядок принимается Педагогическим советом ДОУ, согласовывается с первичной профсоюзной организацией, утверждается и вводится в действие приказом заведующего детским садом. Порядок действует до его отмены и (или) принятия нового.

3.2. В данный Порядок могут вноситься дополнения и изменения, связанные с производственной необходимостью, изменениями в образовательной системе ДОУ и (или) изменением в законодательстве.

3.3. Информация о порядке установления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам МБДОУ детского сада № 61 должна быть размещается в открытом доступе на официальном сайте ДОУ в сети Интернет.

Приложение № 1 к Порядку установления надбавок за интенсивность
и высокие результаты работы педагогическим
работникам МБДОУ детского сада № 61

Оценочный лист

Воспитателя _____
за _____ 20__ г.

№ п/п	Наименование показателя	Статисти- ческий вес, балл	Самооц- енка, балл	Контрольн- ая оценка, балл
1	Проведение открытых занятий, мастер-классов, презентаций в рамках городских конференций, круглых столов, семинаров, педагогических чтений	10\1		
2	Участие в краткосрочных курсах (авторские семинары, вебинары)	3 \1		
3	Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях, периодической печати	5 \1		
4	Использование проектной деятельности в решении образовательных задач (свой проект реализуемый в группе, ДОУ)	3		
5	Стабильный высокий процент посещаемости (свыше 75% - сад; 65% - ясли, фактической посещаемости)	5		
6	Подготовка детей – победителей и призеров конкурсов, выставок, фестивалей, спортивных мероприятий вне ДОУ (дистанционные, областные, городские, всероссийские)	3 \1		
7	Участие воспитанников ДОУ в конкурсах, выставках, фестивалях, спортивных мероприятиях в ДОУ	1 \1		
8	Победа и призёрство педагога во всероссийских конкурсах профессионального мастерства, методических материалов (сценарии, разработки)	3 \1		
9	Участие педагога в конкурсах и выставках	3 \1		
10	Ролевое участие в досуговых мероприятиях других групп	3 \1		
11	Наличие положительных отзывов в СМИ, Интернет, благодарственных писем в адрес деятельности ДОУ	3		
12	Использование инновационных технологий в работе за пределами рабочего времени (сетевое взаимодействие)	5 \1		
13	Использование активных форм работы с родителями (мастер-классы, конкурсы, выставки, гостиные, кружки, нетрадиционный прием и т.д.)	до 5\1		
14	Работа в творческих группах, службах, комиссиях: - на уровне ДОУ - на уровне города	5 8		
15	Создание и ведение личного сайта педагога (обновление не реже 1р/полугодие)	5		
16	Сопровождение педагогов (ведение сайтов, использование ИКТ и т.д.)	5		
ИТОГО:				

С итоговой оценкой ознакомлен(а): _____

Рабочая группа _____ / _____ /
 _____ / _____ /
 _____ / _____ /
 _____ / _____ /

Оценочный лист

Специалиста _____
за _____ 20__ г.

№ п/п	Наименование показателя	Статисти- ческий вес, балл	Самооц- енка, балл	Контроль ная оценка, балл
1	Проведение открытых занятий, мастер-классов, презентаций в рамках городских конференций, круглых столов, семинаров, педагогических чтений	10 \1		
2	Участие в краткосрочных курсах (авторские семинары, вебинары)	3 \1		
3	Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях, периодической печати	5 \1		
4	Использование проектной деятельности в решении образовательных задач (личное специалиста)	5		
5	Оказание помощи воспитателям в организации режимных мероприятий	5		
6	Подготовка детей – победителей и призеров конкурсов, выставок, фестивалей, спортивных мероприятий вне ДОУ	3 \1		
7	Участие воспитанников ДОУ в конкурсах, выставках, фестивалях, спортивных мероприятиях в ДОУ	2 \1		
8	Победа и призёрство педагога во всероссийских конкурсах профессионального мастерства, методических материалов (сценарии, разработки)	3 \1		
9	Участие педагога в конкурсах и выставках	3 \1		
10	Ролевое участие в досуговых мероприятиях	3 \1		
11	Работа в творческих группах, службах, комиссиях: - на уровне ДОУ - на уровне города	5 8		
12	Отсутствие жалоб родителей по вопросам профессиональной деятельности педагога	3		
13	Наличие положительных отзывов в СМИ, Интернет, благодарственных писем в адрес деятельности ДОУ	3		
14	Сопровождение педагогов (ведение сайтов, использование ИКТ и т.д.)	5		
15	Использование инновационных технологий в работе за пределами рабочего времени (сетевое взаимодействие)	5 \1		
16	Использование активных форм работы с родителями (мастер-классы, конкурсы, выставки, гостиные, кружки, нетрадиционный прием и т.д.)	до 5\1		
17	Создание и ведение личного сайта педагога (обновление не реже 1р/полугодие)	5		
ИТОГО:				

С итоговой оценкой ознакомлен(а): _____

Рабочая группа _____ / _____ /
_____ / _____ /
_____ / _____ /