

ПРИНЯТО:

Общим собранием работников ДОУ
Протокол № 3 от «30» декабря 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ детским садом № 61
_____ А.А. Кожанова
Приказ № 33 от «30» декабря 2021 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной организации
МБДОУ детского сада № 61 Новочеркасской
организации Общероссийского Профсоюза
образования

_____ Т.С. Родионова
«30» декабря 2021 года

**Порядок
установления надбавок за качество выполняемых работ работникам МБДОУ
детского сада № 61 (за исключением педагогических работников)**

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок установления надбавок за качество выполняемых работ работникам МБДОУ детского сада № 61 (за исключением педагогических работников) (далее – Порядок) определяет условия установления надбавок стимулирующего характера работникам МБДОУ детского сада № 61 (далее – работники) за качество выполняемых работ, направлено на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

1.2. Настоящий Порядок разработан на основании постановления Администрации города Новочеркаска от 14.12.2020 № 2 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений системы образования города Новочеркаска, подведомственных Управлению образования Администрации города», устава детского сада.

1.3. Надбавка за качество выполняемых работ в размере до 200 процентов (или в абсолютном размере) должностного оклада, ставки заработной платы устанавливается работникам учреждения, в том числе руководителю (за исключением педагогических работников) с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, в пределах фонда оплаты труда учреждения.

1.4. Решение об установлении надбавки за качество выполняемых работ и ее размерах принимается:

1.4.1. Руководителю учреждения – Управлением образования в соответствии с утвержденным им порядком.

1.4.2. Работникам учреждения – руководителем учреждения в соответствии с настоящим порядком.

1.4.2.1. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается **заместителю заведующего по АХР** на основе следующих показателей и критериев:

- за оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в его компетенцию и высокую степень ответственности работника за результаты деятельности - до 50% (или в абсолютном размере - до 10 000р.)
- за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета ДОУ-до 50 % (или в абсолютном размере - до 10000р.);
- за организацию мероприятий по энергосбережению в ДОУ- до 50% (или в абсолютном размере - до 5000р.);
- за разовые задания руководителя, не входящие в круг должностных обязанностей - до 50 % (или в абсолютном размере - до 5000р.);
- за выполнение функций члена различных комиссий в ДОУ - до 50% (или в абсолютном размере - до 5000р.);
- за творческий подход работника, представление инициативных и творческих предложений по выработке единой политики управления и нормативно-правового обеспечения в установленной сфере деятельности – до 100 % (или в абсолютном размере - до 10000р.);
- освоение новых технических средств и методов работы – до 50 % (или в абсолютном размере - до 5000р.);
- за разработку и внедрение мероприятий, направленных на охрану труда, улучшение условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности – до 100 % (или в абсолютном размере - до 10000р.).

1.4.2.2. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается **главному бухгалтеру, бухгалтеру, экономисту по договорной и претензионной работе** на основе следующих показателей и критериев:

- за подготовку и обоснование экономических расчетов – до 100 % (или в абсолютном размере - до 5000р.);
- за освоение новых компьютерных программ для ведения бухгалтерской отчетности – до 50 % (или в абсолютном размере – до 5000р.);
- за работу на портале Госзакупок, Контур-экстерн, ГМУ, АЦК и др. – до 100% (или в абсолютном размере - до 10000р.);
- за отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов – до 50% (или в абсолютном размере - до 5000р.);
- за участие в работе комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд – до 100 % (или в абсолютном размере - до 10000р.);
- за оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в его компетенцию и высокую степень ответственности работника за результаты деятельности – до 100 % (или в абсолютном размере до 10000р.);

- за организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж ДООУ-до 50 % (или в абсолютном размере - до 5000р.);
- за выполнение разовых задания руководителя, не входящие в круг должностных обязанностей-до 50 % (или в абсолютном размере-до 5000р.).

Главному бухгалтеру учреждения надбавка за качество выполняемых работ устанавливается не более размера надбавки за качество выполняемых работ, установленного руководителю учреждения.

При изменении в течение календарного года размера надбавки за качество выполняемых работ руководителю учреждения, в том числе в связи со сменой руководителя учреждения, установленные размеры надбавок за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения могут быть сохранены в прежних размерах до конца текущего календарного года.

1.4.2.3. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается **остальным работникам** (за исключением педагогических работников) на основе следующих показателей и критериев:

- за оперативность и профессионализм работника в решении вопросов, входящих в его компетенцию и высокую степень ответственности работника за результаты деятельности – до 100 % (или в абсолютном размере-до 5000р.);
- за самостоятельность – способность хорошо выполнять требуемую работу при минимальном руководстве и контроле – до 50 % (или в абсолютном размере до 3000р.);
- за надежность, исполнительность, своевременное доведение до конца порученной работы – до 50 % (или в абсолютном размере-до 3000р.);
- за разовые задания руководителя, не входящие в круг должностных обязанностей – до 100% (или в абсолютном размере - до 5000р.);
- за ролевое участие в праздничных мероприятиях, организуемых детским садом – до 50 % (или в абсолютном размере-до 3000р.);
- за участие в художественном оформлении фойе, коридоров – до 50% (или в абсолютном размере-до 3000р.);
- за участие в уборке прилегающей территории – до 100 % (или в абсолютном размере-до 5000р.);
- за озеленение участков и уход за растениями – до 100% (или в абсолютном размере-до 5000р.);
- за участие в текущем ремонте помещений, здания, других построек на территории детского сада – до 100 % (или в абсолютном размере-до 5000р.);

- за помощь в устранении последствий аварийных ситуаций – до 100 % (или в абсолютном размере-до 5000р.).

1.5. Приказы об установлении, снятии, уменьшении стимулирующих выплат доводятся до сведения работников под роспись.

1.6. Надбавки за качество выполняемых работ не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда работника. В них может быть отказано работнику в случаях:

- если на сотрудника за период, по результатам которого устанавливается надбавка за качество выполняемых работ, налагалось дисциплинарное взыскание, замечание курирующих органов, письменная жалоба родителей;

- работник имеет замечание за нарушение общественной этики, нарушение дисциплины труда (нарушение «Правил трудового внутреннего распорядка учреждения»);

- несвоевременное выполнение заданий или некачественное выполнение работы, определенной при установлении надбавки за качество выполняемых работ на основании документов, подтверждающих указанные факты (докладные, акты и другие);

- если вследствие действия или бездействия работника нанесен ущерб детскому саду.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящий Порядок принимается общим собранием трудового коллектива, согласовывается с первичной профсоюзной организацией, утверждается и вводится в действие приказом заведующего детским садом. Положение действует до его отмены и (или) принятия нового.

3.2. В данный Порядок могут вноситься дополнения и изменения, связанные с производственной необходимостью, изменениями в системе ДОУ и (или) изменением в законодательстве.

3.3. Информация о порядке установления надбавок за качество выполняемых работ работникам МБДОУ детского сада № 61 размещается в открытом доступе на официальном сайте ДОУ в сети Интернет.

